

BÁO CÁO

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X

Thực hiện Công văn số 1685/SNN-TCCB ngày 28/7/2022 của Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Lâm Đồng, về việc báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X “về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”,

Chi cục Trồng trọt và BVTV báo cáo kết quả thực hiện tại đơn vị, như sau:

I. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 27-NQ/TW

1. Việc tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết

- Ngay sau khi ban hành Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X “về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” Chi bộ Chi cục Bảo vệ thực vật đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức trong đơn vị để nắm bắt và hưởng ứng trong công tác thi đua học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Hàng năm xây dựng, ban hành kế hoạch, quy hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức.

2. Kết quả đạt được sau 15 năm thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW

1.1. Thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW

a) Xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức

- Trong 15 năm qua, Chi bộ và chính quyền Chi cục luôn quan tâm đến việc xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trong đơn vị. Đã cụ thể hóa về công tác phát triển đội ngũ trí thức trong các Nghị quyết Đại hội Chi bộ và Kế hoạch hoạt động hàng năm của đơn vị. Chi bộ đã quan tâm chỉ đạo chính quyền, các đoàn thể tạo mọi điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức được phát huy năng lực, trí tuệ để phục vụ cho sự phát triển chung của đơn vị, ngành nông nghiệp.

Bên cạnh đó, hàng năm đơn vị căn cứ văn bản chỉ đạo của cấp trên để xây dựng quy hoạch đối với cán bộ và kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đối với cán bộ quy hoạch.

- Trong công tác cán bộ, luôn quan tâm, sử dụng những cán bộ có năng lực để bổ nhiệm vào các vị trí quan trọng của đơn vị; phân công nhiệm vụ đối với công chức, viên chức phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường công tác.

- Luôn tạo điều kiện để công chức, viên chức được tham gia học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và thực hiện đầy đủ các chính sách đãi ngộ, phụ cấp theo quy định của pháp luật.

- Từ năm 2008 đến nay, đơn vị cử 01 công chức học Tiến sĩ; 16 công chức, viên chức học Cao học; 03 công chức học Cao cấp chính trị; 11 công chức, viên chức học Trung cấp chính trị và nhiều công chức, viên chức học các nghiệp vụ khác: QLNN ngạch chuyên viên chính, chuyên viên; Bảo vệ viên Bảo vệ thực vật; Khảo nghiệm thuốc BVTV,...

b) Tăng cường sự gắn bó vững chắc giữa Đảng và Nhà nước với trí thức, giữa trí thức với Đảng và Nhà nước; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc trên nền tảng liên minh công - nông - trí.

- Cấp ủy Chi bộ, Thủ trưởng đơn vị và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện để công chức, viên chức thể hiện tâm tư, nguyện vọng của bản thân trong công tác, nhằm giải quyết kịp thời, thỏa đáng, tạo niềm tin giữa công chức, viên chức đối với sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước và đơn vị.

- Toàn thể đảng viên, công chức, viên chức trong đơn vị luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, phối hợp, giúp đỡ lẫn nhau trong công tác; có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ.

1.2. Thực hiện các nhiệm vụ giải pháp của Nghị quyết số 27-NQ/TW

- Trong Nghị quyết đại hội Chi bộ từng nhiệm kỳ và kế hoạch hoạt động hàng năm, Chi bộ và chính quyền luôn đưa ra các mục tiêu, nội dung về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ. Công tác quy hoạch, cử đào tạo bồi dưỡng phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường của từng người và nhu cầu của đơn vị.

- Tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ tri thức hoạt động, phát huy năng lực, sở trường: Phối hợp, thực hiện các đề tài nghiên cứu, giải pháp kỹ thuật, chương trình, dự án phù hợp với chuyên môn, năng lực của từng người.

- Căn cứ quy định và khả năng tài chính của đơn vị, tiến hành mua sắm trang thiết bị (máy tính, phòng làm việc), văn phòng phẩm, dụng cụ... phục vụ cho đội ngũ tri thức, công chức, viên chức nhằm nâng cao hiệu quả trong công tác nghiên cứu và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

1.3. Thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp trong Kết luận số 52-KL/TW

- Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về công tác đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng công chức, viên chức hàng năm, cũng như theo yêu cầu của cấp trên. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết

- Xây dựng chuyên đề phát triển nguồn nhân lực tại Chi cục Trồng trọt và BVTV thông qua tại Chi bộ, đồng thời ứng dụng vào thực tiễn tại đơn vị.

- Thường xuyên rà soát nhu cầu và mua sắm các trang thiết bị phục vụ quá trình công tác, nghiên cứu khoa học của công chức viên chức đảm bảo theo quy định và khả năng tài chính của đơn vị.

- Là đơn vị thành viên của Liên hiệp các Hội KHKT của tỉnh, đơn vị luôn tham gia tích cực các hoạt động của Hội: Tham dự các buổi sinh hoạt, học tập chuyên đề, nghiên cứu khoa học và tham gia hoạt động phản biện xã hội.

1.4. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

a) Hạn chế

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW tại đơn vị còn chung chung (kết hợp với chương trình, kế hoạch hoạt động của Chi bộ, chính quyền hàng năm), chưa ban hành được chương trình hành động để triển khai Nghị quyết; công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên.

- Số lượng cán bộ tri thức tại đơn vị có những sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước, chuyên môn tại đơn vị còn hạn chế, chưa góp phần tích cực vào sự phát triển chung của đơn vị và ngành nông nghiệp.

b) Nguyên nhân chính của hạn chế

- Cấp ủy Chi bộ chưa thường xuyên chỉ đạo và xây dựng chương trình hành động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế tại đơn vị.

- Chưa có chế độ đãi ngộ, hình thức khen thưởng xứng đáng để công chức, viên chức phấn đấu và phát huy năng lực của bản thân trong công tác, học tập, nghiên cứu.

5. Bài học, kinh nghiệm

- Đảng và Nhà nước giữ vai trò quyết định đối với công tác xây dựng đội ngũ trí thức. Cấp ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể phải quán triệt sâu sắc các quan điểm của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa; quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể và tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

- Công tác tuyên truyền phải được tiến hành một cách thường xuyên, sâu rộng đến toàn thể đảng và quần chúng để thực sự nhận thức rõ vai trò, vị trí của trí thức, xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh, có như vậy, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW mới thực sự hiệu quả.

- Trong công tác cán bộ cần phải công khai, minh bạch, dân chủ, công bằng; thực hiện công tác khen thưởng hay xử lý kỷ luật cần phải nghiêm minh, kịp thời. Thực tế nơi nào thực hiện tốt công tác này sẽ tạo động lực giúp cán bộ, công chức, viên chức phát huy được năng lực, thể hiện được tâm huyết với công việc, thường xuyên có ý chí phấn đấu vươn lên.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỨC ĐẨY PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRI THỨC GIAI ĐOẠN 2023 - 2030, TẦM NHÌN 2045

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu tổng quát

- Đến năm 2030, xây dựng đội ngũ trí thức tại Chi cục có số lượng, chất lượng, cơ cấu đạt trình độ đạt mức khá so với mặt bằng chung của các cơ quan cấp tỉnh, đáp ứng yêu cầu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Tầm nhìn đến năm 2045, xây dựng đội ngũ trí thức tại Chi cục có số lượng, chất lượng, cơ cấu đạt trình độ đạt mức tương đương so với mặt bằng chung của các cơ quan cấp tỉnh, đáp ứng yêu cầu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

1.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Số lượng, chất lượng, cơ cấu, thành phần:

+ Áp dụng cơ cấu tổ chức, bộ máy làm việc theo văn bản phê duyệt của cấp trên; tham mưu bổ nhiệm và phân công công chức, viên chức vào các vị trí đảm bảo đúng quy định, theo năng lực, sở trường và trình độ chuyên môn, đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng.

+ Về chất lượng đội ngũ công chức, viên chức: 100% công chức, viên chức trong đơn vị có trình độ đại học, trong đó khoảng 50% công chức, viên chức có trình độ sau đại học; 100% công chức giữ chức vụ từ Phó Trưởng phòng trở lên có trình độ Trung cấp lý luận chính trị và Thủ trưởng đơn vị có trình độ Cao cấp lý luận chính trị.

- Hoàn thiện môi trường làm việc:

+ Tạo điều kiện để công chức, viên chức tham gia nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và tham gia các công trình nghiên cứu, đề tài, giải pháp kỹ thuật ... nhằm đóng góp cho sự phát triển của ngành.

+ Căn cứ phê duyệt của cấp trên và nguồn kinh phí của đơn vị để mua sắm trang thiết bị cần thiết cho đội ngũ trí thức (công chức, viên chức) thuận lợi cho công tác nghiên cứu và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

2. Nhiệm vụ và giải pháp xây dựng đội ngũ trí thức

- Tiếp tục quán triệt, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết 27-NQ/TW của Trung ương, Chương trình số 66-CTr/TU của Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Qua đó, tạo sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của đảng viên, công chức, viên chức về vị trí, vai trò, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, công tác nghiên cứu khoa học. Quan tâm tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để trí thức phát huy hiệu quả năng lực, trí tuệ của bản thân, đóng góp thiết thực cho sự phát triển đơn vị, của ngành nông nghiệp.

- Căn cứ quy định của pháp luật để xây dựng và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút, đãi ngộ, tôn vinh các trí thức tài năng, có phẩm chất đạo đức tốt, có nguyện vọng cống hiến cho sự phát triển của đơn vị, ngành.

Thường xuyên thực hiện công tác thi đua, khen thưởng nhằm động viên kịp thời những trí thức có thành tích xuất sắc đối với đơn vị.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện đồng bộ kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu phát triển của đơn vị. Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ theo đúng quyền hạn đã được phân cấp; đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong các khâu tuyển dụng, bố trí, đánh giá, đề bạt và đề nghị bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Quan tâm đến đội ngũ trí thức trẻ có triển vọng để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm tạo nguồn kế cận cho đơn vị.

- Cấp ủy, Thủ trưởng đơn vị thường xuyên quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho trí thức; kịp thời nắm bắt, giải quyết tốt những vấn đề về quan điểm, lập trường tư tưởng chính trị.

- Đội ngũ trí thức của đơn vị cần tiếp tục nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực học tập, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, nâng cao trình độ lý luận và chuyên môn nghiệp vụ để góp phần quan trọng đối với sự nghiệp phát triển của ngành.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X, Chi cục Trồng trọt và BVTV kính gửi Sở Nông nghiệp và PTNT tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và PTNT;
- Lưu VT.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

Trần Quang Duy

PHỤ LỤC

(Kèm theo Báo cáo số: 113/BC-TTBVTV ngày 04/8/2022 của Chi cục Trồng trọt và BVTV tỉnh Lâm Đồng)

1. Đánh giá về việc nghiên cứu, tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW từ 2008 đến nay

1.1. Công tác nghiên cứu, tuyên truyền, quán triệt

Cơ quan triển khai	Chưa tuyên truyền, quán triệt	Đã tuyên truyền, quán triệt	Đối tượng tuyên truyền, quán triệt		Phương thức tuyên truyền, quán triệt			
			Cán bộ chủ chốt	Đảng viên từng chi bộ	Học tập chuyên đề độc lập	Lồng ghép với các chuyên đề khác	Lồng vào cuộc họp chi bộ	Tổ chức các cuộc hội nghị, hội thảo
Chi cục Trồng trọt và BVTV		x		x			x	

1.2. Ban hành và triển khai các chương trình hành động cụ thể theo các nội dung đã được nêu trong Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kết luận số 52-KL/TW

TT	Cơ quan ban hành	Tên đầy đủ các chương trình, kế hoạch (Số hiệu, trích yếu)	Ngày ban hành, ngày có hiệu lực
-	-	-	-

1.3. Công tác chỉ đạo thể chế hóa và việc sửa đổi bổ sung các văn bản thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW

TT	Ban hành các văn bản	Tên văn bản (Số hiệu, trích yếu)	Ngày ban hành, ngày có hiệu lực
1	Về: Hoàn thiện môi trường và điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức	-	-
2	Văn bản về: Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức	-	-
3	Văn bản về: Tạo chuyển biến căn bản trong đào tạo, bồi dưỡng trí thức	-	-
4	Văn bản về: Đề cao trách nhiệm của trí thức, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động các hội của trí thức	-	-
5	Văn bản về: Nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức;	-	-

nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền về trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác trí thức		
---	--	--

2. Hoạt động kiểm tra/giám sát, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW

Đơn vị	Kiểm tra/giám sát		Tổng kết, đánh giá	
	Không	Có, nêu rõ hình thức	Không	Có, nêu rõ định kỳ
Chi cục Trồng trọt và BVTV		Kiểm tra, giám sát hàng năm của Chi bộ và Ban Thanh tra nhân dân		Kết hợp tổng kết, đánh giá cuối năm của Chi bộ, Công tác Thi đua khen thưởng của Chính quyền và ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị.